

CAM TAVANIN GÖLGESİNDEN IŞIĞA DOĞRU KENDİ KENDİNE LİDERLİKLE YOLCULUK

Doç. Dr. Erkan Turan Demirel

Kadınlarımızın önemli bir çoğunluğu, haksız bir şekilde toplumsal önyargıların kurbanı olmakta ve bu nedenle erkek egemen çalışma alanlarında olmayı hiç denemeden geri planda kalmaktadır. Bu durum, zamanla, öğrenilmiş çaresizlik ve öğrenilmiş güçsüzlük hislerinin kadınların üzerlerine yapışıp kalmasına da yol açmaktadır. Ataerkil toplumsal düzenin kültürel kodları, toplumun tüm bireylerine sirayet etmekte ve toplumun yarısını oluşturan kadınlar, çalışma yaşamında ve yöneticilik pozisyonlarında eksik temsil edilmektedirler. Eksik temsil olgusunun temelinde yatan etmenlerin arasında, cam tavan engelleri de yer almaktadır. Cam tavan engelleri, kadınların iş yaşında yer almalarını ve yönetim kademelerine yükselmelerini zorlaştıran ya da durduran yapay ve görünmez engellerdir.

Hangi sebebe dayanırsa dayansın, kadınların iş yaşamında ve yönetim kademelerinde eksik temsil edilmeleri durumu, kökleşmiş toplumsal sorunlarımızdandır. Hem demokratik gelişme hem de ekonomik gelişme için kadınların iş yaşamında adil ve tam şekilde temsil edilmelerinin sağlanması büyük önem taşımaktadır.

Yukarıda ifade edilen bakış açısıyla kaleme alınan bu çalışma, cam tavan sorununa ve cam tavan engellerinin aşılmasına, öğretim üyelerinin görüşleri üzerinden, küçük bir ışık tutmaktadır. Çalışmada, kendi kendine liderliğin, cam tavan engellerinin aşılmasını kolaylaştırıcı etkilerinin olduğuna ilişkin, -araştırma örneklemiyle sınırlı- kanıt sunulmaktadır.

